

مخالفات ادارية في جمرك ميناء الحديدة

الموظفين فيه، بالرغم من وجود نائين له عينيا بقرار اداري من وكيل مصلحة الجمارك لا يقبل توقيعها مالم يعده هذا التعاون بحسب توجيهات رئيس القسم الذي يعد الوحيد من رؤساء الاقسام يحظى بنائين رسميين. الامر برمته نضعه امام مدير عام الجمرك وقيادة المصلحة للتحقيق في عام

أقدم أحد رؤساء الاقسام لجمرك ميناء الحديدة على ارتكاب مخالفات ادارية واضحة تعد واحدة من صور الفساد المالي والاداري، واقامت مصادر خاصة في الجمرك أن رئيس قسم الرصيف منح جميع صلاحياته بما فيها التوقيع بدلا عنه لأحد المتعاونين مع الجمرك من غير



ابتكرها الصندوق الهندي: نوافذ جديدة لتصريف الملايين بمسماية مختلفة!!

كشفت تقرير رقابي عن مخالفات مالية وإدارية ارتكبتها صندوق التدريب المهني والتقني خلال العام الماضي تجاوزت نصف مليار ريال في برامج الدورات التدريبية ولعدة جهات دون أن تلتزم بتسديد ما عليها من مساهمات للصندوق.

قسم التحقيقات

٤ ملايين أتعاب دعوى قضائية لتحصيل مليون ريال!!

٢٥ ألف ريال مكافأة شهرية للوزير السابق، وتلذبه نظير جهودها تجاه الصندوق

نفسه. كما أن الصندوق قام بإبرام عقود تدريب مع معاهد دون الرجوع إلى آراء المتدربين السابقين حول الأداء السلبى لهذه المعاهد وتكرار اتصالها من الالتزام بتنفيذ بنود العقود المتفق عليها. وكشف التقرير أن الصندوق أنفق ٨ ملايين و٨٦١ ألف ريال مقابل تكاليف تدريبية لعدد ٢١ شخصا من موظفي وزارة التعليم الفني والصندوق دون إجراء دراسة مسبقة لجودى الدورة ومدى ارتباطها بنشاط الصندوق فضلا عن ذلك ارتكاب مخالفات واضحة في إضافة ٥% من قيمة كافة البرامج التدريبية إلى قيمة العقود وصرها تحت مسمى بدل اشراف دون اية مرجعية قانونية. والغريب في تصرفات ادارة الصندوق انها تمكنت مهارة ابتكار نوافذ الاتفاق حيث صرقت في ستة واحدة ١١٢,٠٧٤,٧٤٤ ريالاً كنفقات تشغيلية إضافة إلى أن ٤٧ ألف دولار ذهبت مقابل ابرام عقد مع الدار الاستشارية لإعداد مشروع دراسة البناء التنظيمي للصندوق. ورغم أنها تعرف أن هذا يقتضي تعديل قانون انشاء الصندوق واصدار اللائحة التنفيذية للقانون من انشاء الصندوق خاضع للتقنين من قبل لجنة وزارية أسوة بالصناديق الأخرى لدراسة جدوى بقائها من عدمها. وبحسب توجيهات مجلس الوزراء فقد تم ايقاف كافة مشاريع اللوائح والقوانين الخاصة بالصناديق حتى تنتهي اللجنة من اعمالها. والأغرب ما قام به الصندوق خلال العام الماضي حيث أنفق ٣,٨٤٠,٠٠٠ ريال مقابل مصاريف حماة عن القضايا التي رفعها ضد اصحاب العمل الذين عليهم متاخرات للصندوق، واتضح أن ما تم تحصيله خلال هذه الفترة هو مبلغ ١,٧١١,٠٢٥ ريالاً فقط.



وأشار تقرير صادر عن الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة -حصلت «الميثاق» على نسخة منه- إلى أن مديونية الصندوق لدى اصحاب العمل بلغت ١٨,٠٣٨,١٨٠ ريالاً ولم يتم تحصيلها وأن الصندوق قدم مقابل برامج تدريبية للشركة اليمنية للغاز مع أنها لم تسد ما عليها من مساهمات للصندوق، كما أنه مول برامج تدريبية من قبل الخطوط الجوية اليمنية بمبلغ ١٧,١٧٦,٤٠٠ ريال دون وجود دراسة جدوى لها. فضلاً عن ذلك فقد تم صرف المبلغ دون استفتاء توقيعات المختصين على استمارة الصرف. وأضاف التقرير أن ١٣,٥٥٦,٤١٠ ريالاً صرفها الصندوق من برامج تدريبية خارجية للهيئة العامة للطيران والارصاد إلا أن تكاليف السفر والإقامة لتنفيذ هذه البرامج تجاوزت ثلثي تكاليف البرنامج التدريبي نفسه حيث بلغت ٩٣,٤٠٨ دولاراً. وأشار التقرير إلى أن هناك نفقات يتكراها القائمون على الصندوق تحت مسميات عدة كمكافآت وأتعاب

مختلف ألوانها مذاق سيئ ثمار زراعية تقطف قبل نضوجها



تتمثل الأسواق بألوان كثيرة من الثواكه والخضروات تراها متوافرة على مدار العام دون انقطاع غير متأثرة بموسم معين أو ببصل ما.. ظهور بعض المنتجات الزراعية بكميات تجارية في غير موسمها يشير الى وجود عوامل غير طبيعية اضجتها قبل أوانها..

توفيق الشرعي

إلى تناول فاكهة ما.. مستطرداً: هذه الفاكهة بالطبع في وراء هذا التسعير الخيبر الذي يكاد أن يقضي على المريض. في بعض الحالات. ويشير حزام إلى أن هذه المركبات والمواد الكيماوية تستخدم من قبل المزارعين في غراب التجربة والجهل ومحتوياتها الضارة التي تدمر الإنسان. في حين يسعى المزارع للحصول على أرباح سريعة وعالية في فترة زمنية قصيرة دون إبراك خطورة الآثار المترتبة وعن هذه المركبات على المستهلك..

أضرار كبيرة

وبرغم الشهادات التي تسمعها من قبل مديري المشتريات تجاه الفواكه الممنعة وما تتمتع به من مذاق طيب مقارنة بمشاكلها المستوردة يوجد بعض المزارعين من لا يهتم هذه السمعة الطيبة فيقومون بتصرفات تسيئ إلى المنتجات المحلية إضافة إلى ما يتسبب من أضرار كبيرة على الأشجار إثر هذه التصرفات التي يقوم بها أولئك المزارعين. فانتزاع الثمرة قبل نضجها أمر خطير على الشجرة لأنها حساس. عبدالمالك الروني المتخصص في النباتات والذي عبر عن استيائه من قيام بعض المزارعين بالتصرف وفقاً لرغباتهم الذاتية بدلاً من الكسب غير مكرهين باصول الزراعة أو ما قد يحصل للثمرة. ويقول الروني: إن الأشجار تحتاج إلى رعاية وعناية كبيرتين وهذا ما لا نجد في كثير من مزارعنا وإذا كان هناك موسم معين لانتاج فاختراق هذا الموسم من قبل المزارع الذي يقوم بجني الثمار قبل نضجها مؤثر جداً على الشجرة لأنه -أي المزارع- ينتزع الثمرة في حين هي غير قابلة لهذا الانتزاع ما يجعل منتج الثمرة بقرن مادة سائلة، هذه المادة تسمح للبكتيريا والفيروسات ان تدخل من خلالها إلى جذع الشجرة فتبدأ بالظهور والتبويض وهذا ما يجعل المزارع.. منوهاً إلى أهمية التوعية والإرشاد الكافي زراعياً وصحياً لتلافي العبث بمزارعنا وأشجارنا والحفاظ على سمعة منتجاتنا وصحة الإنسان عموماً..

احتياج دائم

فؤاد علي عباس الأهدل - صاحب محلات بيع عصائر الحديده- يعتبر أن الانتفاخ التجاري ووجود أسواق خارجية للفواكه اليمنية ساهم في زيادة جشع بعض المزارعين ولجوءهم إلى استخدام المبيدات السامة وأخرى تجعل ينمو الفواكه بصورة غير طبيعية. ويضيف: بالنسبة لنا نحن نعتبر أكثر المستهلكين للفواكه الطازجة تظل حاجتنا لها بشكل دائم ومستمر.

الفراغ والشباب

د. علوي عبدالله طاهر

كان الفراغ في العصور القديمة محصوراً في طبقة الأغنياء الذين يجنون أرباح تجارتهم وهم قابعون في منازلهم. أما الفقراء فنابراً ما يجدون بعض الوقت ليخدوا فيه الى الراحة لأنهم في عمل دائم. وشغل مستمر، يصلون فيه النهار بالليل.

وبدخول الآلة الى ميدان العمل وجد العمال بعض الوقت ليرتاحوا فيه. فقلقت ساعات العمل التي الحد الذي صار فيه العمال في الدول الصناعية الكبرى يعملون خمسة أيام في الأسبوع، وصارت الاجازة الأسبوعية والسبوعية حقاً مكتسباً للعمال لينتازل عنها..

ومع مرور السنين نجد أن مدة العمل اليومي والإسبوعي والشهري والسبوعي في انخفاض مستمر، وظهرت اتجاهات في بعض الدول المتقدمة تدعو الى التوقف عن العمل العسلي ليجل محله العمل الذهني، الذي لا يحتاج الى مجهود عسلي بل الى قدرة ذهنية ومهارة عقلية لإدارة الآلة، أو أداء العمل، وهذا بدوره قد أدى الى تخفيض ساعات العمل الى حد كبير.

وظهر اتجاه آخر في أوروبا يدعو الى حذف فترة التوقف التقليدي عن العمل أثناء الدوام، وهي الفترة التي كان يسمح فيها للموظف أو العامل تناول وجبة الغذاء مع عائلته من أجل أن يناسخ للعامل والموظفين مغادرة المصانع والمؤسسات في وقت مبكر، أي بعد الظهر تقريبا..

والعمل الأسبوعي عندهم صار لا يزيد عن خمسة أيام في الأسبوع فأصبحت الاجازة الأسبوعية يومين، كما ان العلة السبوعية أصبحت أطول من ذي قبل. وبما ان ساعات الفراغ قد زادت بالنسبة الى جميع العاملين تقريباً فسأنا السؤال المطروح هو كيف سيقضي العاملون هذا الفراغ؟ وهل سيعرفون كيف يستخدمون فراغهم لمصلحة حياتهم العائلية؟ وهل هم قادرون على الانتفاع من الفراغ لتربية أطفالهم؟ أو

الاستفادة منه للتخفيف الذاتي وتحسين معاً؟ أو سيستخرونه لتحسين أوضاعهم المعيشية، أو زيادة دخلهم أو انهم يستغلونه للقيام بالرحلات والتزهات الترفيحية المفيدة والمسلية؟ أو انهم سيكونون ضحايا لهذا الفراغ إذا لم يستغل جيداً؟

اسئلة كثيرة تطرح لغرض مساعدة العاملين على تحسين استقلال فراغهم، واستثمار عطلاتهم السنوية في المفيد من الأعمال والتسليية المربحة.

وفي كثير من البلدان تضع الشركات السياحية ووكالات السفر برامج سنوية لزيارة عدد من البلدان أو المدن التاريخية، وتخطط لرحلات سياحية منظمة باقل تكلفة وتستخدم كل الوسائل للترويج لتلك الرحلات.

وأكثر ما تكون تلك الرحلات في الصيف خصوصاً بعد ان تغلق المدارس والمعاهد والجامعات أبوابها، ويبقى الطلاب والمدرسون في فراغ.

والمجتمعات المعاصرة تعتبر الاجازة الصيفية بالنسبة للطلاب والمدرسين فرصة لتنشيط المؤسسات الثقافية والترفيهية، كالمسارح، النوادي، ودور السينما، والمكتبات، وغيرها.. إلا في بلادنا..

ففي بلادنا لا تجد المؤسسات الثقافية والترفيهية في بلادنا اجتذاب الشباب، والاستفادة من الفراغ الذي يعيشونه في الاجازة الصيفية؛ لماذا لا نسمع عن برامج صيفية لتنشيط تلك المؤسسات؛ ولماذا لا نستفيد من الاجازة الصيفية في القيام بأعمال مفيدة للشباب وللوطن؟..

