



المرأة

«الجايكا» تستعرض التجربة اليابانية في تطوير المجتمع

■ **المخائق:** عقدت يوم الخميس الماضي بقاعة نادي ضباط القوات المسلحة ندوة تعريفية لمنتسبي الجمعية اليمنية «الجايكا» بعنوان «التجربة اليابانية وتطوير المجتمع». في الندوة قدم الممثل المقدم للوكالة اليابانية للتعاون الدولي «جايكا» مكتب اليمن - محاضرة وفيلمًا عن التجربة اليابانية في تطوير المجتمع.

مستعرضاً في محاضراته عدداً من المواضيع المتعلقة بالطرق الممكنة لتطوير المجتمع ونقل الخبرات والمعرفة التي تم اكتسابها من خلال التدريب في اليابان الى كافة فئات المجتمع كل من خلال عمله.

الجدير بالذكر ان الجمعية تأسست عام 2005م من المسؤولين اليمنيين الذين تلقوا تدريباً في اليابان بهدف نشر الخبرات والمعرفة التي تم اكتسابها.

نقابيات يرفضن التهميش والإقصاء

الظفاري رئيس دائرة المرأة في نقابة المهن التعليمية والتربوية - أمانة العاصمة عن رأيها قائلة:

- العمل النقابي عمل تكاملي يضم نواحي متعددة لتحقيق هدف موحد، وتواجد المرأة في العمل النقابي له خصوصية تتمثل في أهمية الاهتمام بالقضايا الخاصة بالمرأة، ومن هذا المنطلق فنحن من خلال نقابتنا نحاول أن ندفع المرأة التربوية في كافة المجالات التي تضمن استقرارها وتاهيلها ومواجهتها للتطور والتكنولوجيا. وتواصل الظفاري حديثها: أما من ناحية التعاون مع الزملاء وحضور الاجتماعات فنحن لنا نقابيات فنحن من لحظة تولينا مناصب قيادية في النقابة نعقد الاجتماعات ونحضر المشاركات بتعاون من الزملاء وبأسلوب مؤسسي نخر به.

أدوار مهضومة

□ أما الأخت منى العريقي عضو نقابة المهن التعليمية والتربوية محافظة الحديدة فتري أن المهام والتكوينات للنقابات في الأنظمة الأساسية قد هضمت دور المرأة بشكل ملفت حين لم تمنحها فرص الوصول الى مناصب عليا في التكوينات النقابية مثل أن تكون رئيساً أو نائباً أو أميناً عاماً أو مسؤولاً مالياً وغيرها من المناصب التي عادة ما تجعلها النقابات حكراً على الرجال.. مؤكدة على أن العمل النقابي ينبغي أن يضي بخطوات العمل المؤسسي والألا تحدد أدوار المرأة مسبقاً كون المرأة مستعدة للعمل النقابي، وقادرة عليه ولكنها بحاجة الى قوانين وأنظمة تتيح لها شغل المناصب حسب ما تحصد من أصوات وما تمتلكه من كفاءة.

شخصيات متعددة

□ ونختتم لقاءنا مع الأخت نورية أحمد راجح رئيس دائرة المرأة بالنقابة العامة للنفط - عدن والتي عبرت عن رأيها بالقول: عمل المرأة في النقابات لا يقل أهمية عن عمل الرجل وما يربط بينهما هو التكامل في العمل كل في إطار قدراته والخصائص التي يميز بها، مؤكدة: في العمل النقابي نحن بحاجة الى شخصيات ووجوه متعددة بعضها يتسم بالحساس والأخرى هادئة وتلك التي تمتلك علاقات واسعة والأخرى المتميزة بالنظام والقدرة على الإدارة المؤسسية، وهكذا تتكامل الأدوار وتصب في بوتقة العمل النقابي الناجح، وبالنسبة للمرأة فينبغي أن تكون قادرة على إيجاد مكانها والمطالبة بحقوقها داخل نقابتها ما لم فلا يمكن أن نطلق عليها مرأة نقابية. □



فاطمة مطهر □ فاطمة الحريري □

فاطمة مطهر: المرأة لا تزال مهمشة من قبل زملائها

فاطمة الحريري: نظرة دونية للمرأة في النقابات

ليندا محمد: مشاركة المرأة صورية

عائشة الظفاري: نعمل مع الزملاء بأسلوب مؤسسي نخر به

منى العريقي: المناصب القيادية لا تزال حكراً على الرجال

نورية أحمد: على المرأة المطالبة بحقوقها داخل نقابتها

يقضي بان يكون العمل النقابي حكراً على الرجال دون النساء كونه عملاً يتطلب التحدي والمواجهة بهدف المطالبة بالحقوق وانتزاعها، وهذا عمل يتطلب مناقشات واجتماعات ومجالس للقاء لا تستطيع المرأة أن تتقنها. هذه الحجج وغيرها جعلت المرأة غير مقبولة في العمل النقابي إلا كعضوة تدرج ضمن قائمة القوائم الذي يعكس صورة صورية لمشاركة المرأة وتواجدها في العمل النقابي.. وتختتم حديثها بالقول: أتمنى أن تعمل النقابات بنظام مؤسسي يتيح للمرأة فرصة المشاركة والتفاعل بحيث يكون للأعمال النقابية نتائج مهنياً واجتماعياً.

تعاون ومشاركة

□ وفي ذات الشأن عبرت الأخت عائشة

■ **العمل النقابي** هو أحد مرتكزات مؤسسات المجتمع المدني، ومن خلاله يكون الإصلاح والتطور المؤسسي الذي يدل على مدى الوعي الاجتماعي والسياسي الذي يتسم به المجتمع.. الذي تعتبر المرأة النصف المكون له وبالتالي لا يكون النهوض به إلا بتضامن وتكاتف كافة أفراد رجالاً ونساء.. ومن هذا المنطلق تكمن أهمية مشاركة المرأة في العمل النقابي والذي لا يكون ناجحاً إلا بتحديد المهام وتوزيع الأدوار..

حول هذا الشأن وما تعانيه المرأة النقابية، ويعيق تواجدها وجود أدائها في العمل النقابي كان لنا هذا الاستطلاع والذي التقينا من خلاله عدداً من الشخصيات النقابية وكانت الحصيلة كالتالي:

استطلاع: هباءً الوجيه

□ البداية كانت مع الأخت فاطمة مطهر مدير تحرير إدارة الأخبار بوكالة سبأ والمدير التنفيذي رئيس لجنة النشاط في نقابة الصحفيين والتي تحدثت قائلة:

مازالت المشاركة النسوية في العمل النقابي محدودة ربما يعود ذلك الى عدم وجود تبن كاف يدعم تواجد المرأة ويعزز مكانتها.. وهنأ حاولت المرأة أن تقحم نفسها في العمل النقابي إلا أنها تفاجأ بالتهميش من قبل زملائها الرجال أنفسهم، وأنا أقول ذلك من خلال تجربي في نقابة الصحفيين حيث تعقد العديد من الفعاليات، وتكون هناك لقاءات ومشاركات أو اعصاصات فترى الزملاء يتواصلون مع بعضهم البعض ويحسن نية يتناسون أن عليهم واجب التواصل مع زميلتهم المرأة، وفي معظم الأحيان تكون هي آخر من يعلم.

وتضيف: لو كان عدد النساء أكثر داخل النقابة لكان صوتنا أقوى، وبالتالي يكون الدور النقابي للمرأة أكثر قوة وفعالية، لذلك أتمنى أن يكون للزميلات تواجد أكبر في اللجان النقابية ليكتسبن خبرات ومهارات تنعكس بصورة ايجابية تسهم بارتقاء العمل النقابي.

نظرة دونية

□ وفي ذات السياق قالت الأخت فاطمة

- ان الوعي الاجتماعي رسم مفهوماً



الشارع حق للجميع

جمالة القاضي

■ أصبحت أستغرب حين أمشي في الشارع من كثرة أولئك الذين يرتصون على جوانبه دون هدف وكأنا الهدف الأساسي من عشوائية انتشارهم في الشوارع هو ازعاج المرأة بكلمات العاصكس أو الاستفزاز، وحين توبخ أحدهم يرد عليك بمنتهى البلادة: اجلسي في البيت..

الشارع حق للجميع، والمرأة من أولئك الذين لهم الحق في السير، أحياناً ليس مجرد العبور أو الوصول إلى مكان آخر، فهناك أسباب أخرى تجعل المرأة تحتاج للمشي، من ذلك الأمور الصحية، فبعض النساء الحوامل ينصحها الطب بالمشي ومريضى السكر وغيرها من الأمراض التي تتطلب المشي..

أين تذهب تلك النسوة؟! هل إلى مدينة أخرى خالية من أصناف أولئك البشر الذين لا يعرفون حق الطريق والذين هم أشد من أي ذي يعترض سيرنا.. كم أتمنى أن يدرك الناس أن ديننا الإسلامي أمر بغض البصر وإمطاة الأذى عن الطريق..

وفي النهاية الشارع حق للجميع وليس حكراً على الرجال..

نحن نهتم

اليمنية Yemenia

www.yemenia.com

AF-Mulhathah

الأضحية

مشروع توزيع لحوم

في فلسطين

قال رسول الله ﷺ: (من أدخل على أهل بيت من المسلمين سروراً لم يرض الله له ثواباً دون الجنة).

فروعنا في المحافظات:

الاسمانه (٠١٢٠٣٣٣١)	شبيوة (٠٥٢٠١٧٩)	جسرين (٠٢٠١٠٣٣)	دمت (٧١١٨٣١٢)
عبدن (٠٢٢٠١٨٤)	البرشاء (٠٤٢٢١٨٤)	لحجج (٠٢٠١١٨٤)	بيروت (٧٧٠٨٣٣٣)
تمسك (٠٤٢٠١١٧)	لحويث (٠٧٠١٧٩٠)	م صنعاء (٠١٢٥٠٠٠)	القاعدة (٧٧٠٠٢٠٢)
الجديدة (٠٢٠١١٨٤)	سعفة (٠٧٠١٧٩٥)	بائع (٧١١٤١٣٩)	البحر (٧٧١٨٣٧٤)
اب (٠٤٠١٠١٧)	سبوتون (٠٥٠١٢٥٤)	عيسين (٠٧٠١١٨٤)	باجل (٠٢٠١٠١٨)
لكسلا (٠٥٠١٢٥٤)	ابيسن (٠٢٠١٢٥٤)	مديان (٠٥٠١٠١٥)	وصاف (٠٤٠١٠٠٥)
ذمار (٠٤٠١٢٥٤)	اضالع (٠٢٠١٢٥٤)	موربة (٠٢٠١٢٥٤)	الزيدية (٠٢٠١٢٥٤)
ساراب (٠٤٠١٢٥٤)	عمران (٠٧٠١٢٥٤)	بريسه (٠٤٠١٢٥٤)	بيت القبه (٠٢٠١٢٥٤)
الجوف (٠٤٠١٢٥٤)	الهرز (٠٥٠١٢٥٤)	ريسة (٧٧٧٤٠١٧)	زيسد (٧٧٧٢٠١٥)
حجة (٠٧٢٠١٥٧)	ذبا (٠٤٠١٢٥٤)	عمر (٠٧٠١٢٥٤)	

نستقبل تبرعك في المركز الرئيسي
صنعاء شمال السفارة السعودية
شارع القدس تلفون (٥٠١١٢) فاكس (٥٠١٢٨)

على حساباتنا في البنوك التالية:
بنك التسليم الإسلامي (٨٨١١) بنكية الإسلامي (٢٠٠)
بنك الجاهلي الإسلامي (٨٨١١) بنكية الإسلامي (٥٧٧٠) بنكية الإسلامي (٥٧٧٠)

www.aqsa.org.com
Email: aqsa-org@hotmail.com